

Муниципальное образование город Армавир
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №14
(МБОУ-СОШ №14)

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБОУ-СОШ №14

протокол от 30.08.2024 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ-СОШ №14

от 30.08.2024 г. № 494 / 2.4.3

_____ О.П. А.С. Силин

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК
РАБОТНИКАМ, ОКАЗЫВАЮЩИМ ПЛАТНЫЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
УСЛУГИ В МБОУ – СОШ № 14

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке установления надбавок за работу по организации платных образовательных занятий и кружков, не входящую в круг основных обязанностей работников, в дальнейшем «Положение», разработано на основании следующих нормативно-правовых актов:

- Трудовым кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ
- Законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.
- Письма Министерства образования Российской Федерации от 09 апреля 1993 года 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», разъяснения Министерства труда РФ № 48 от 04 марта 1993 года,
- Постановления Администрации муниципального образования город Армавир «Об утверждении тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением – средней общеобразовательной школой №14» от 03.09.2019г. №1734;
- Устава МБОУ-СОШ №14 города Армавира;

1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности и качества проведения платных образовательных занятий и кружков;

1.3. Настоящее Положение принимается решением Совета образовательного учреждения и утверждается директором школы.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5. Настоящее Положение принимается на 1 учебный год.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Совета образовательного учреждения и утверждается директором школы. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК:

2.1. Настоящее Положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программы развития школы.

2.2. Задачи:

- стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;

•обеспечение материальной поддержки работникам, организовывающим платные образовательные кружки и занятия;
Стимулирование повышения качества работы сотрудников.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК:

Тарифы на оказание платных услуг утверждается постановлением администрации муниципального образования город Армавир.

Распределение выплат производится в зависимости от объема и качества выполняемой работы в следующем процентном соотношении:

- педагогическим работникам на заработную плату – до 50 %;
- административному персоналу – до 8 %
- младшему обслуживающему персоналу – до 2 %

3.1. Оплата коммунальных услуг – до 10 %

3.2. Прочие расходы по ведению уставной деятельности, в том числе на развитие материально-технической базы учреждения – 30%

3.3. Прибыль после уплаты налогов может направляться:

3.4. Оплата за дополнительные платные образовательные услуги производится в безналичном порядке на внебюджетный счёт МБОУ-СОШ №14 через кредитные организации (их филиалы, отделения).

3.5. Работа по ведению бухгалтерского и налогового учета, финансовых операций по предоставлению платных услуг производится МКУ «Централизованная бухгалтерия № 1».

3.6. Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционированию образовательного учреждения

4. ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА:

4.1. При оценке труда в МБОУ-СОШ №14 учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента обучающихся в группах дополнительного платного образования;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий);

- сохранность здоровья обучающихся во время проведения занятий и соблюдения санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями обучающихся.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 266592536671298867531651571396054376186336389030

Владелец Силин Алексей Сергеевич

Действителен с 09.04.2024 по 09.04.2025