

Дорожная карта развития кадрового потенциала педагогических работников МБОУ-СОШ № 14 на 2023 год

№ п/п	Наименование	Сроки	Ответственные
I. Оптимизация структуры и совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров.			
1.1	Оформление пакета нормативных документов по работе с педагогическими кадрами: <ul style="list-style-type: none">- плана работы методической службы школы;- плана инновационной деятельности в рамках ФГОС НОО, ООО, СОО- плана работы с молодыми специалистами;- перспективного плана повышения квалификации руководящих и педагогических работников;- Положения о конкурсах профессионального мастерства, о комплектовании кадрами ОО, о системе материального стимулирования;- Приказа о создании аттестационной комиссии;- Приказа об организации аттестации педагогических работников в 2023-2024 учебном году;- Приказов об установлении повышающего коэффициента по результатам аттестации;- Внесение изменений и дополнений в локальные акты и распорядительные документы школьного уровня по аттестации педагогических работников в соответствии с муниципальными и региональными нормативными документами	В течение года по мере необходимости	Директор Ситникова О.П., заместители директора по УР, УМР Осипян К.В., Калмыкова В.П.
1.2	Прогнозирование потребностей в педагогических кадрах	Май 2023 г.	Директор Ситникова О.П.
1.3	Проведение анализа уровня профессиональной компетентности	Сентябрь 2023 г.	Директор Ситникова О.П.,

	педагогов в условиях повышения квалификации. Создание базы данных о потребностях педагогов в расширении образовательного пространства		заместитель директора по УР Осипян К.В.
1.4	Прогнозирование численности обучающихся	Май 2023 г.	Директор Ситникова О.П.
1.5	Прогнозирование численности кадров	Май 2023 г.	Директор Ситникова О.П.
1.6	Отработка различных моделей организации повышения квалификации работников школы. Организация многовекторной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников, максимально приближенной к потребностям каждого педагога, предоставляющей доступ к современным методикам, технологиям, средствам и инструментам обучения и воспитания.	В течение года	Заместитель директора по УР Осипян К.В.
1.7	Организация работы открытых педагогических мастерских силами лучших учителей школы по передачи педагогического опыта (подготовка к ГИА-9, ГИА-11, ВПР, работа с одаренными детьми, детьми с ОВЗ и другими особыми образовательными особенностями и пр.)	В течение года	Заместители директора по УР, УМР Осипян К.В., Калмыкова В.П., руководители ШМО Зуева С.В., Верлина О.К., Нестеренко Ю.А.
1.8	Участие в августовской конференции педагогических работников	Август 2023 г.	Директор Ситникова О.П. Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В., Калмыкова В.П., Чудов А.С.
1.9	Создание системы сопровождения молодых специалистов: - наставничество; - «Школа молодого специалиста»; - круглые столы и другие организационно-методические формы работы со специалистами.	В течение года	Заместители директора по УР, УМР Осипян К.В., Калмыкова В.П., руководители ШМО Зуева С.В., Верлина О.К., Нестеренко Ю.А.
2. Работа с резервом			
2.1	Мероприятия по подготовке резерва на руководящую должность: анализ потребностей в руководящих кадрах	По мере появления вакансий	Директор Ситникова О.П. Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В., Калмыкова В.П., Чудов А.С.

3. Профилизация образования

3.1	Организация работы по ориентации обучающихся на педагогические профессии.	В течение учебного года	Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В., Калмыкова В.П., Чудов А.С., классные руководители
3.2	Проведение дней самоуправления	В течение года	Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В., Калмыкова В.П., Чудов А.С., учителя-предметники
3.3	Выполнение стимулирующих мер по привлечению молодых специалистов.	В течение года	Директор Ситникова О.П.

4. Развитие и совершенствование системы непрерывного педагогического образования

4.1	Экспертиза кадрового состава.	Май, сентябрь 2023 г.	Директор Ситникова О.П., заместители директора по УР Осипян К.В.
4.2	Диагностика профессиональных дефицитов руководящих и педагогических работников школы в Цифровой экосистеме ДПО «Симуляционный центр выявления профессиональных дефицитов», анкета 1 и анкета 2 «Диагностика профессиональных потребностей и дефицитов учителя», Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов с учетом выявленных дефицитов.	Апрель-май 2023 г. Май-июнь 2023 г.	Заместители директора по УР Осипян К.В.
4.3	Организация и проведение проблемных семинаров по направлениям модернизации образования: внедрение технологий компетентностного подхода. Проведение педагогических советов, семинаров и мастер-классов по темам: Профессиональный стандарт педагога Системно-деятельностный подход к обучению	В течение года	Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В., Калмыкова В.П.
4.4	Участие в проблемных семинаров по подготовке к ГИА-9, ГИА-11, ВПР	В течение года	Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В.,

			Калмыкова В.П.
4.5	Участие в работе городских и школьных профессиональных методических объединений	В течение года	Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В., Калмыкова В.П., руководители ШМО Зуева С.В., Верлина О.К., Нестеренко Ю.А.
4.6	Функционирование творческих групп по изучению и внедрению технологий системно - деятельностного подхода		Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В., Калмыкова В.П., руководители ШМО Зуева С.В., Верлина О.К., Нестеренко Ю.А.
4.7	Расширение фонда методической и справочной литературы		Директор Ситникова О.П., библиотекарь Панарина Д.Е.
4.8	Обеспечение школы электронными образовательными ресурсами		Директор Ситникова О.П.
4.9	Получение руководящими и педагогическими работниками дополнительного профессионального образования, направленного на реализацию приоритетных федеральных и региональных программ: - ЦОС: Цифровая образовательная среда; - Развитие функциональной грамотности у обучающихся; - Наставничество; - Финансовая грамотность обучающихся; - Обновленные ФГОС НОО, ООО, СОО; - Одаренные дети (работа по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей); - Профориентационное школьное пространство; - Эффективные управленческие команды в образовательной системе.		Заместитель директора по УР Осипян К.В.
5. Стимулирование инновационных процессов и информационное обеспечение Программы			
5.1	Формирование банка данных достижений педагогических работников школы	В течение года	Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В.,

	Анализ результативности деятельности педагогических работников		Калмыкова В.П.
5.2	Пополнение страницы «Методическая копилка» на сайте ОО, обновление имеющихся материалов	В течение года	Заместители директора по УР, УМР, ВР Осипян К.В., Калмыкова В.П., ответственный за оформление сайта школы Нестеренко Ю.А.
6. Конкурсы как форма профессионального развития			
6.1	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Постоянно	Заместители директора по УР, УМР Калмыкова В.П.
7. Создание эффективных моделей аттестации			
7.1	Проведение индивидуальной работы, связанной с организацией аттестационных процедур с целью установления высшей и первой квалификационных категорий	В течение года	Заместители директора по УР Осипян К.В.
8. Увеличение объемов финансовой поддержки педагогов			
8.1	Разработка системы дифференцированной оплаты труда педагогических работников.	В течение года	Директор Ситникова О.П.
8.2	Стимулирующие выплаты педагогам за исследовательскую и экспериментальную деятельность	В течение года	Директор Ситникова О.П.
9. Создание здоровьесберегающих условий			
9.1	Способствовать оздоровлению педагогических работников в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях. Участие педагогов в комплексе ГТО	В течение года	Директор Ситникова О.П., председатель ПК Дегтярева О.В.
10. Создание системы общественно-государственной поддержки педагогических работников			
10.1	Взаимодействие с вышестоящими организациями по вопросам социальной поддержки педагогов	В течение года	Директор Ситникова О.П.
11. Моральное стимулирование педагогических работников			
11.1	Проведение организационных процедур по представлению к наградам муниципального, регионального и федерального уровней руководящих и педагогических работников	В течение года	Директор Ситникова О.П., заместители директора по УР Осипян К.В.
11.2	Корректировка банка награжденных руководящих и педагогических работников	Сентябрь (ежегодно)	Заместители директора по УР Осипян К.В.

11.3	Сохранение гарантий по оплате труда для работников школы	В течение года	Директор Ситникова О.П.
11.4	Использование различных форм морального стимулирования педагогических кадров	В течение года	Директор Ситникова О.П.

