



Муниципальное образование город Армавир
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №14
(МБОУ-СОШ №14)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ-СОШ №14
протокол от 30.12.2021 г. № 8

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ-СОШ №14
от _____ № ____ / 2.4.3
_____ О.П. Ситникова

Положение
о предоставлении справки, подтверждающей
отсутствие (наличие) судимости у работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения - средней общеобразовательной
школы № 14

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости у работников (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 14 (далее- МБОУ-СОШ № 14) определяет порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости у работников МБОУ-СОШ № 14, в том числе погашенной и снятой и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования (далее - Справка).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с :

- гл. 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- статьями 351.1, 331, 65 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- письмом министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края № 47-11480/17-11 от 26.06.2017 года «О предоставлении справок об отсутствии судимости»;
- приказом МВД России от 07.11.2011 года № 1121.

II. Порядок и сроки предоставления Справки

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предоставляет Справку, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию Справки, заверенную в установленном законом порядке.

2.3. К трудовой деятельности в школу не допускаются лица:

- имеющие или имевшие судимость, подвергшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитационным основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половое неприкосновенности и половой свободы личности против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества;
- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2.4. В связи с отсутствием правового основания периодичности предъявления Справки директор самостоятельно устанавливает сроки для её обновления, но не реже, чем в 10 лет со дня поступления работником в

школу. Для осуществления оперативного контроля наличия (отсутствия) судимости директор вправе затребовать обновление Справки на основании приказа.

2.5. Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом статьи 331 Трудового Кодекса. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

III. Порядок расторжение трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования)

3.1. Основание для прекращения трудового договора с работником является наличие судимости, уголовное преследование работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст. 351.1. ТК РФ.

3.2. Лица, имеющие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений против жизни, здоровья, свободы, чести и достоинства, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности и лица, уголовное преследование в отношении которого по обвинению в совершении этих преступлений прекращено, по не реабилитирующим основаниям. Могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575783

Владелец Ситникова Ольга Петровна

Действителен с 01.09.2021 по 01.09.2022